

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W OŻAROWIE MAZOWIECKIM

z dnia 2024 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie przyjęcia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania
Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii Gminy Ożarów Mazowiecki na lata 2022-
2025**

Na podstawie art. 4¹ ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2151) i art. 10 ust. 1 - 4 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1939) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr L/475/22 Rady Miejskiej w Ożarowie Mazowieckim z dnia 24 marca 2022 r. w sprawie przyjęcia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii Gminy Ożarów Mazowiecki na lata 2022-2025 w załączniku do uchwały, wprowadza się następujące zmiany:

1) Rozdział IV Dział IV ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Przeznacza się środki na wynagrodzenia dla członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Ożarowie Mazowieckim według poniższego:

- 1) dla przewodniczącego i sekretarza Komisji – 17% minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto za udział w posiedzeniu Komisji;
- 2) dla członków Komisji nie wymienionych w pkt 1 – 8% minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto za udział w posiedzeniu Komisji;
- 3) dla koordynatora Zespołu – 6% minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto za udział w posiedzeniu Zespołu;
- 4) dla członków Zespołu nie wymienionego w pkt 3 – 4% minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto za udział w posiedzeniu Zespołu;
- 5) za minimalne wynagrodzenie za pracę uznaje się minimalne wynagrodzenie za pracę określone w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej;
- 6) podstawą naliczenia wynagrodzenia jest obecność odpowiednio na posiedzeniu Komisji lub Zespołu, potwierdzona własnoręcznym podpisem złożonym na liście obecności. W przypadku posiedzeń realizowanych w trybie zdalnym własnoręczny podpis nie jest wymagany, a obecność potwierdza Przewodniczący.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Zasady wynagradzania członków gminnych komisji rozwiązywania problemów alkoholowych określa rada gminy w gminnych programach rozwiązywania problemów alkoholowych. Obowiązujące od kilku lat stawki, określone kwotowo, zostały przedstawione w Gminnym Programie Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii Gminy Ożarów Mazowiecki na lata 2022-2025, przyjętym Uchwałą Nr L/475/22 Rady Miejskiej w Ożarowie Mazowieckim z dnia 24 marca 2022 r.

Zważywszy na poziom inflacji, podwyżki płac w sferze budżetowej ale przede wszystkim zaangażowanie członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w realizację zadań objętych Programem, zasadnym jest zwiększenie wynagrodzenia dla członków Gminnej Komisji adekwatnie do sprawowanych funkcji i wynikającego z tegoż zaangażowania w pracy odpowiednio Komisji lub Zespołu.